

Warum Philip Morris gegen Uruguay verloren hat, und was das mit Nachhaltigkeit und Skills Development zu tun hat

Prof. (FH) Dr. Doris Kiendl, FH JOANNEUM

DDr. Wolfgang Granigg, FH JOANNEUM

Hon.-Prof.Dr. Ernst Kreuzer; TU Graz

Agenda

- 1) Die Autor:innen: Kurzvorstellung
- 2) Fakten und Entscheidung im Fall “Philip Morris gegen Uruguay”
- 3) Was hat dieser Fall mit Management, Nachhaltigkeit und Weiterbildung zu tun?
- 4) Herausforderungen für Führungskräfte in einer VUCA Welt
- 5) Welche Skills werden benötigt?

Das Autorenteam

- Doris Kiendl: Studiengangsleiterin für Internationales Management und Digital Entrepreneurship an der FH JOANNEUM sowie Geschäftsführerin von GRETA
- Wolfgang Granigg: Studiengangsleiter für Global Strategic Management sowie Data Science and AI an der FH JOANNEUM
- Ernst Kreuzer: Leiter des Life-Long-Learning an der TU Graz sowie Geschäftsführer von GRETA

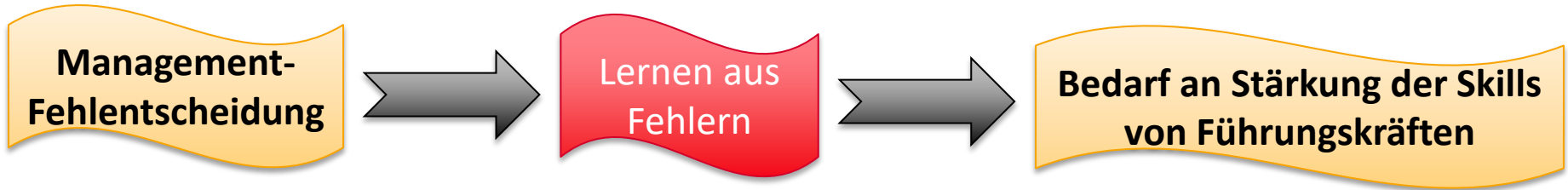
Der Fall Philip Morris gegen Uruguay vor dem ICSCID Schiedsgericht (Case # ARB/10/7, Entscheidung vom 8. Juli 2016)

Der Konzern Philip Morris klagte das Land Uruguay auf Schadenersatz in der Höhe von ca 22 Millionen US\$. Hintergrund waren entgangene Gewinne, denn der Absatz von Produkten war stark gesunken aufgrund der Einführung von Gesetzen zum Nichtraucherchutz in Uruguay.

Das Schiedsgericht entschied zugunsten von Uruguay und hat die Klage von Philip Morris abgewiesen.

Die Gründe für die Entscheidung des Schiedsgerichts waren ua, dass die Interessenabwägung zugunsten des Gesundheitsschutzes in Uruguay ausfiel.

Der Zusammenhang zwischen diesem Fall, moderner Management-Theorie und Weiterbildung im Bereich Nachhaltigkeit



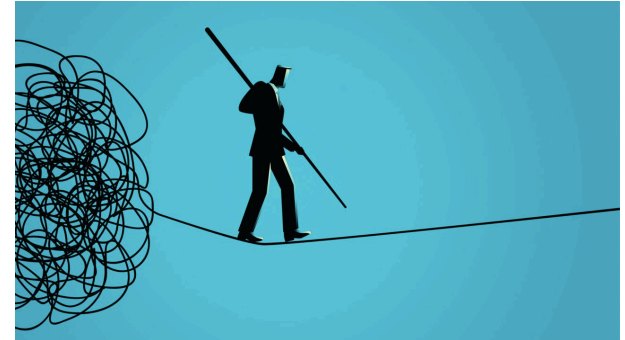
Management in einer VUCA-Welt: Herausforderungen für Führungskräfte

Unsicherheit

Unbeständigkeit

Mehrdeutigkeit

Komplexität



Weiterbildung: Relevante Skills



Analytical thinking and innovation



Active learning and learning strategies



Complex problem-solving



Critical thinking and analysis



Creativity, originality and initiative

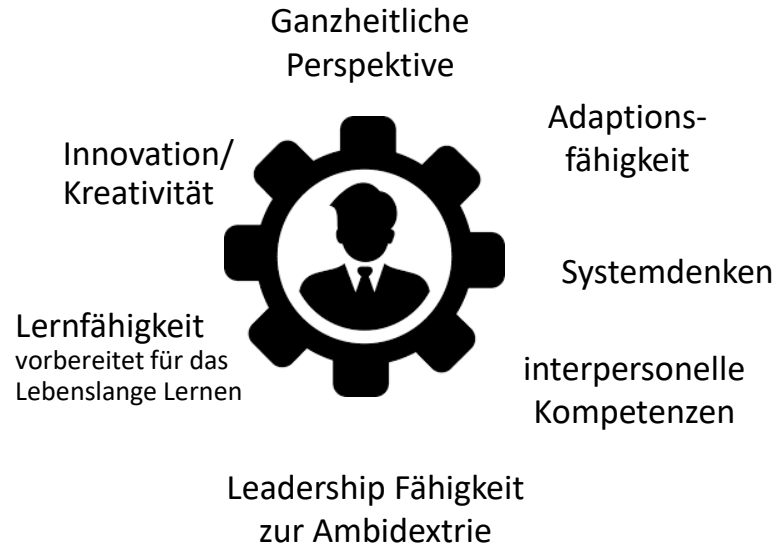
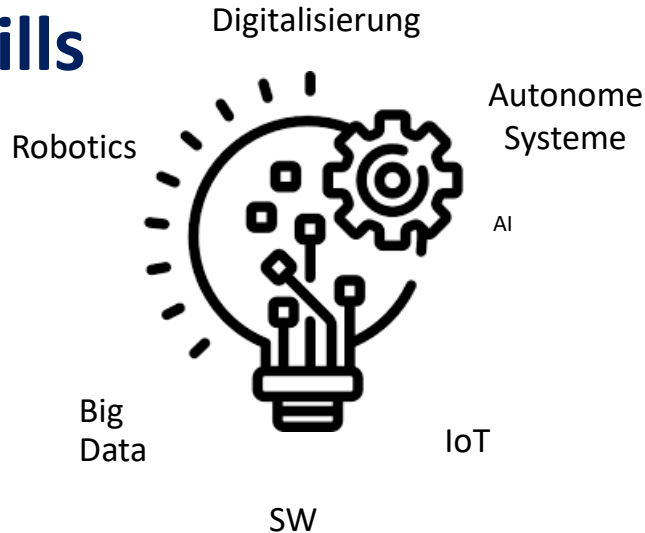
<https://www.weforum.org/reports/the-future-of-jobs-report-2020/in-full/infographics-e4e69e4de7>

Digital & Green Skills

- Sowohl Digital Skills als auch Green Skills sind für eine nachhaltige Entwicklung und zukunftsfähige Arbeitswelt von Bedeutung.
- Digitalisierung kann den ökologischen Wandel unterstützen, weil sie Chancen für eine effizientere Nutzung von Ressourcen schafft.
- Digitalisierung und Dekarbonisierung bewirken gravierende Änderungen im Berufsleben.



Aufstrebende Technologien & Skills



Markt- und Kundenverständnis

disruptive Geschäftsmodelle

Managen des disruptiven Wandels

Fazit: Der (Weiter-)Bildungsauftrag für Führungskräfte zur nachhaltigen Entwicklung, um ein Debakel wie im Fall “Philip Morris” zu vermeiden.....

- Lebenslanges Lernen, um richtige Entscheidungen in einer VUCA-Welt treffen zu können.
- Digitale und Green Skills – Fähigkeiten zur „TWIN Transition“ stehen im Zentrum notwendiger Weiterbildungen.

